

# Plano de Carreira: identifique se sua empresa oferece algum

Por mais curioso que possa parecer, reter os talentos pode ser mais desafiador para as organizações do que atraí-los

Dani Verdugo (\*)

Com o mercado cada vez mais competitivo na busca por bons profissionais, oferecer políticas agressivas de remuneração, benefícios flexíveis e ambientes diversos ajuda a trazer os profissionais, mas não garante que permanecerão nas empresas.

O plano de carreira é determinante para que os profissionais tenham um horizonte mais amplo, e perspectivas mais claras de médio e longo prazo. Estas perspectivas, podem aumentar o engajamento dos profissionais, fazendo com que eles olhem mais “para dentro” do que “para fora”, pois sabem que tem um papel no negócio da empresa, que por sua vez, espera que ele esteja naquela e em outras funções.

Mas como o profissional consegue identificar uma empresa que oferece um



O plano de carreira é determinante para perspectivas mais claras de médio e longo prazo.

plano de carreira? Antes de mais nada vale ressaltar, que existem diversos tipos de plano de carreira no mercado. Os mais comuns na atualidade são: em linha, horizontal, paralela, em Y, em W, em rede. Mas independentemente da política de carreira praticada pela empresa na qual você atua,

ou pretende ingressar, algumas características são comuns a elas.

Além da valorização do desenvolvimento profissional, estímulo ao conhecimento e favorecimento à interação entre os profissionais e áreas, estas empresas possuem:

- Processo periódico de avaliação de desem-

penho, e como consequência dele, planos de desenvolvimento de competências;

- Trilhas claras (não necessariamente hierárquicas), demonstrando as possibilidades que a empresa oferece;
- Processos internos para parte e/ou todas as posições abertas na organização;
- Metas/KPI's claros;
- Profissionais com histórico de crescimento na empresa. Uma carreira com legado, torna a nossa jornada profissional mais enriquecedora, e nosso impacto no mundo maior.

Portanto, empresas que oferecem oportunidade de construir poderão apoiá-lo neste processo.

(\*) - Empresária e headhunter, atua com Executive Search na THE Consulting.

## Iniciada operação remota de três moagens de cimento

Alinhada às inovações da indústria 4.0, a LafargeHolcim Brasil iniciou o projeto Operação Remota das Moagens de Cimento nas plantas de Candeias/BA, Vitória e Cocalzinho de Goiás. O controle, totalmente integrado, passa a ser feito da planta de Pedro Leopoldo/MG, por meio de softwares conectados via Internet e operados por uma equipe alocada em uma sala de controle, que rastreia e monitora os dados das três unidades satélites.

O controle integrado proporciona uma operação única, mais padronizada e eficiente, agilizando os processos, possibilitando a antecipação e a resolução de problemas, sem que a operação seja interrompida. A preparação da infraestrutura durou cerca de um ano e teve investimento em torno de R\$ 1 milhão. Na implantação foi montada uma base de instrumentação com tecnologia IoT, conectada via wi-fi, onde foram instaladas câmeras com inteligência artificial e sistemas para o monitoramento online da rede de automação e um sistema de gerenciamento online dos consumos e demandas de energia elétrica, que auxilia a otimização da eficiência energética das moagens.

Um dos benefícios da Operação Remota foi a criação de algoritmos de estimativa da qualidade do cimento que, a partir dos sinais de campo, pode-se prever a qualidade dos produtos,



O controle, totalmente integrado, é feito da planta de Pedro Leopoldo/MG, por meio de softwares conectados via Internet.

usando tecnologia de Redes Neurais, fornecendo informação a cada minuto, que irá ajudar no controle automático dos moinhos, em um sistema que processa as informações na Nuvem. Essa mesma tecnologia começa a ser usada também, com esse projeto, para o monitoramento dos nossos ativos (“Online Asset Monitoring System”) para acompanhamento da “saúde” dos motores e equipamentos girantes, como motores e redutores, etc.

Dos dados coletados e armazenados na Nuvem, são gerados os relatórios periodicamente analisados, pelos nossos especialistas de manutenção. No Grupo LH Latam, temos a implantação pioneira da Operação Remota na planta de Guayaquil para o controle da moagem de Latacunga

e na planta de El Ronco, que controla as unidades de Cartago, Nagarote e Maya. Na LafargeHolcim Europa, essa iniciativa começou na Alemanha e vem se expandindo também para outros países da região.

“O ganho é mais que operacional. Temos uma mudança de paradigma, de cultura. Trouxemos a inteligência artificial para dentro da indústria do cimento e estamos trabalhando com compartilhamento de experiência e conhecimento entre as equipes. Dentro da nossa iniciativa Plants of Tomorrow, modernizamos todo o sistema e oferecemos amplo treinamento para os operadores”, explica Gilson Leite Dias, Gerente Corporativo de Processos LafargeHolcim. Fonte e mais informações: (www.lafargeholcim.com.br).

## Digital – além do simples marketing

CR.Andrade (\*)

A evolução tecnológica foi impulsionada pela pandemia, isso é inegável, mas o que vemos é ainda um amadorismo numa das mais importantes áreas do varejo: o marketing digital.

São empresas tidas como gigantes do varejo que ainda são traídas por bases obsoletas de negócios, que num mundo ágil como o de hoje não cabem mais. A falta de entendimento do que é uma campanha digital, o que isso traz de benefícios para seu negócio e como identificar potenciais nichos foi o que levou muitas empresas ao declínio em 2020. Não podemos culpar somente a pandemia ou o cenário econômico que é desanimador há alguns anos, mas como alguns sobreviveram e a maioria não?

A resposta mais óbvia é: evoluir com aquilo que está evoluindo!

Completei, este ano, mais de uma década em consultoria na área de negócios digitais, para ser mais exato, quatorze anos. A CLIKSS Brasil é uma das mais experientes agências do mercado e, mesmo assim, concorremos com sobrinhos, amigos e conhecidos que prometem entender tudo de Marketing Digital, mas falham ao entregar. Pois sigo uma das frases que escutei de uma de minhas mentoras, Renata Rose Reggiani, que diz que “vendas é encantamento, sucesso é entrega”.

O Marketing Digital é algo complexo e tedioso para aprender quando uma pessoa não aprecia o sistema e não entende os seus resultados. Vai muito além de postar uma foto de um produto em redes sociais, fazer um vídeo caseiro ou um website sem suporte adequado para vendas. Comunicar em 2021 é muito mais difícil do que

era nos anos dourados da televisão ou do rádio. Anunciar na internet, hoje, requer conhecimento de ferramentas programadas pelos mais inteligentes programadores da história, são complicadas e tendem a levar a despesas desnecessárias para quem não as conhece por completo.

Fala-se muito em Apps, mas sem uma estratégia correta de comunicação, são apenas bloatware (aplicativos que somente preenchem a memória do telefone sem muita utilidade para o usuário), e nisso um gestor de negócios digitais pode ajudar.

Não estou dizendo que é possível acertar de vez em quando, sim, a Inteligência Artificial embutida em muitas ferramentas está ali justamente para isso, promover a análise rápida de dados que o usuário, por si só, não conseguiria.

O Digital é muito mais do que o Marketing, hoje é um fundamento básico de negócios, que sem ele, sua empresa, infelizmente, irá fechar. São apps, websites, redes e marketplaces que precisam ter unidade e alcance. A constância necessária para se fazer presente na vida dos consumidores só é atingida com investimento. Aqueles que somente veem isso como despesa ou algo passageiro (e são muitos) em breve estarão fora do mercado.

A evolução tecnológica e do Marketing Digital persiste, com o content selling, focused consumer bias, entre outras coisas que logo serão apresentadas por agências sem experiência e que levarão muitos negócios à bancarrota.

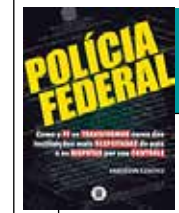
Predizer o que irá acontecer é arrogância e especulativo, mas com certeza investir pesado em soluções digitais para vender mais é uma necessidade de todo empresário.

(\*) - É CEO da CLIKSS BRASIL e trabalha com consultoria de marketing digital.

## Livros em Revista



Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)



**Polícia Federal: Como a PF se transformou numa das instituições mais respeitadas do país e as disputas por seu controle**

**Anderson Sanchez** – Máquina de Livros – O jornalista Anderson, que também possui especialidade em atividades penais e policiais, retrata uma longa e gloriosa jornada da Polícia Federal. Seus meandros, percalços, sucessos e bastidores políticos, são desafiados de uma maneira bem detalhada o que lhe dá característica de plena credibilidade. Afinal a PF é do Estado ou do Governo? Oportuno.



A Outra

**Maria Lucia Moyses Ruiz** – Scortecchi – A neuropsicóloga autora, neste sétimo livro de sua coleção “Dezequilíbrios” ficciona um caso de múltipla personalidade, envolvendo cleptomania e assassínio. Difícil imaginar o sofrimento de uma pessoa portadora desse perfil. A obra serve, além de um prazeroso entretenimento, para uma análise aprofundada de seus sintomas e possível tratamento, atenuando perturbações. Intenso!



Cadê a Sombra que Estava Aqui?

**Daniel Funes – Jarbas Domingos (Ilustr)** – Fliper – Uma obra que tem o condão de mostrar, e provar, para crianças, e porque não adultos também, que tudo se interliga na natureza, entre pessoas, e que a existência de um sempre dependerá da existência de outro. Imaginem uma sombra invejosa da luz. A história é ótima, instrutiva, tanto quanto as ilustrações, que também levarão, através do lúdico, a um importante aprendizado.

www.bcctelevision.com.br

Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!



Com apresentação de Ralph Peter.



**YP II Real Estate Empreendimentos e Participações Ltda.**

CNPJ/MF 13.727.348/0001-27 - NIRE 35.225.442.409  
Ata de Reunião de Sócios realizada em 28 de Janeiro de 2021  
Data, Hora e Local: 28/01/2021, às 10h, na sede social, na Cidade de São Paulo/SP, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 360, 4º andar, conjunto 41, Vila Nova Conceição, CEP 04543-000. **Convocação:** Dispensada. **Presença:** totalidade dos sócios. **Mesa:** Presidente: Sr. Abrão Muszkat; Secretário: Sr. David Leon Rubinsohn. **Ordem do Dia e Deliberações por unanimidade:** os sócios quotistas, resolvem reduzir proporcionalmente as quotas de cada sócio, o capital social da empresa em R\$ 15.000.000,00, sendo que o capital social atual da empresa é de R\$ 68.500.000,00 e após a redução será de R\$ 53.500.000,00. **Encerramento:** Nada mais lavrou-se a ata que, lida e achada conforme, foi assinada por todos os presentes. São Paulo, 28/01/2021. **Mesa:** Abrão Muszkat - Presidente; David Leon Rubinsohn - Secretário. Sócios: You Inc Incorporadora e Participações S.A. Abrão Muszkat - Diretor Presidente; David Leon Rubinsohn - Diretor; Paladin YI Homes Investors (Brazil) II, LLC (p.p) Valter Rabortzke

**YP III Real Estate Empreendimentos e Participações Ltda.**

CNPJ/MF 21.333.553/0001-36 - NIRE 35.228.500.055  
Ata de Reunião de Sócios realizada em 28 de Janeiro de 2021  
Data, Hora e Local: 28/01/2021, às 14h, na sede social, na Cidade de São Paulo/SP, Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 360, 4º andar, conjunto 41, Vila Nova Conceição, CEP 04543-000. **Convocação:** Dispensada. **Presença:** Totalidade dos sócios. **Mesa:** Presidente: Sr. Abrão Muszkat; Secretário: Sr. David Leon Rubinsohn. **Ordem do Dia e Deliberações por unanimidade:** os sócios quotistas, resolvem reduzir proporcionalmente as quotas de cada sócio, o capital social da empresa em R\$ 17.000.000,00, sendo que o capital social atual da empresa é de R\$ 35.000.000,00 e após a redução será de R\$ 18.000.000,00. **Encerramento:** Nada mais havendo a ser tratado lavrou-se a ata que, lida e achada conforme, foi assinada por todos os presentes. São Paulo, 28/01/2021. **Mesa:** Abrão Muszkat - Presidente; David Leon Rubinsohn - Secretário. Sócios: You Inc Incorporadora e Participações S.A. Abrão Muszkat - Diretor Presidente; David Leon Rubinsohn - Diretor; Paladin YI Homes Investors (Brazil) III, LLC (p.p) Valter Rabortzke Junior - Procurador.

**COOPERBRAC - Cooperativa Agrícola do Brasil Central**

CNPJ/MF 15.759.617/0001-62 - NIRE 3540016062-4  
Edital de Convocação - Assembleia Geral Ordinária  
Ficam convocados os Cooperados da COOPERBRAC - Cooperativa Agrícola do Brasil Central, a se reunirem em sua sede social à Rua Roberto Koch nº 502 Vila Independência - São Paulo - SP, CEP: 04221-060 a realizar-se no dia 18.02.2021, em 1ª convocação às 8:00 horas, 2ª convocação às 9:00 horas e em 3ª convocação às 10:00 horas, em Assembleia Geral Ordinária para deliberarem sobre as seguintes ordens do dia: a) Aprovação do Balanço Patrimonial e demais demonstrativos financeiros, fiscais e contábeis, encerrados em 31.12.2020; b) Eleição dos membros do conselho fiscal e suplentes. São Paulo, 01 de fevereiro de 2021. Diretor Presidente: Sylla Burani Junior.

**PREFEITURA MUNICIPAL DE VARGEM GRANDE DO SUL - UASG 987231**

Aviso de ABERTURA de Licitação - Pregão Eletrônico nº. 004/2021; Objeto: Registro de Preços para eventuais aquisições de equipamentos de informática - Entrega das Propostas: a partir de 01/02/2021 às 08h00 no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> - Data de Abertura das Propostas: 11/02/2021 às 09h00 no site <https://www.comprasgovernamentais.gov.br/> - Edital disponível no site supra e na página eletrônica do município: <https://www.licitacao.vgsul.sp.gov.br> - Informações pelo e-mail: [licitacao@vgsul.sp.gov.br](mailto:licitacao@vgsul.sp.gov.br); Carlos Eduardo Martins - Diretor de Licitações e Compras

Empresas  
& Negócios



www.netjen.com.br

Para veiculação de seus Balanços, Atas, Editais e Leilões neste jornal, consulte sua agência de confiança, ou ligue para

TEL: 3043-4171